

# Comune di Premeno

## **IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**

Oggi, addì 17/12/2018 la delegazione trattante di parte pubblica, in persona del Segretario Comunale Dott.ssa Carla Viotti, e la delegazione di parte sindacale composta dal Sig. Angelo Gallina Segretario Provinciale della UIL FPL VCO e della Signora Caretti Daniela RSU hanno sottoscritto la seguente ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter del D. Lgs.vo 165/2001.

### **ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA**

Il presente contratto integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il comune di Premeno, ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, anche a seguito del contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018.

Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibile con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo – parte normativa – sottoscritta in data xxxxxxxx.

### **ART. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018.**

Si prende atto che con provvedimento della Giunta Comunale n. 105 in data 07/12/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2018.

La consistenza complessiva del fondo è descritta nella tabella allegata alla presente ipotesi di accordo quale parte integrante e sostanziale.

Si prende atto che il fondo 2016, comprensivo di risorse stabili e variabili ed al netto delle decurtazioni applicate ai sensi dell'articolo 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, ammontava ad € 21.195,00.

### **ART. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE DA DESTINARE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2018.**

A. Indennità di comparto	€ 2.665,00
B. Indennità di rischio, disagio,	€ 690,00
C. Specifiche responsabilità	€ 5.300,00
D. Progressioni economiche.	€ 7.347,00

### **ART. 4 - INDENNITA' ATTIVITA' A RISCHIO.**



(indennità di rischio, ai sensi dall'art. 37 CCNL del 14.09.2000, come modificato dall' art. 41 del CCNL 22.01.2004 e dall' art. 70 bis CCNL del 21.05.2018.

Dal 01.01.2018 al 21.05.2018 rimane in vigore quanto previsto dai precedenti contratti decentrati integrativi del 29/11/2013 e 27/07/2016, e si riportano i criteri che hanno compensato l'attività di rischio.

1. L'indennità è corrisposta al personale che esegue prestazioni lavorative in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale con conferma di quelle già in precedenza riconosciute a rischio presso l'ente.
2. Tali importi verranno erogati, secondo la disciplina contrattuale, solo nei giorni di effettiva prestazione lavorativa in situazione di rischio, su specifica indicazione del Responsabile del Servizio interessato.
3. Sono da considerare a rischio le attività svolte dal Personale Operaio appartenente all'Area dei servizi lavori pubblici, patrimonio comunale, protezione civile, demanio idrico, procedure espropriative per le seguenti regioni "esposizione a rischio per la presenza del traffico veicolare quando si opera sulla viabilità (esposizione segnaletica verticale e orizzontale, riparazioni ecc. ecc. ) e nel caso di utilizzo di attrezzi specialistici ( quali martello pneumatico, cesoie ecc. ecc.)
4. L'indennità è prevista nell'importo mensile massimo di € 30,00.
5. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portate in aumento alle somme destinate a compensare la produttività collettiva.

A seguito del rinnovo del CCNL del 21.05.2018, rimane invariato l'importo mensile precedentemente percepito ed assegnato convenzionalmente secondo le modalità previste dall' art. 70 bis e sarà corrispondente a € 1,40 giornalieri, sino al 31.12.2018 mantenendo in vigore gli stessi criteri precedentemente definiti.

#### **ART.5 - INDENNITA' PER ATTIVITA' DISAGIATE.**

(Indennità di Disagio ai sensi dell'art. 17 c. 2 lett. e del CCNL 0.04.1999 e dall' art. 70 bis CCNL del 21.05.2018).

Dal 01.01.2018 al 21.05.2018 rimane in vigore quanto previsto dai precedenti contratti decentrati del 29/11/2013 e 27/07/2016 e si riportano i criteri che hanno compensato l'indennità di disagio :

1. L'indennità è corrisposta esclusivamente al personale che svolge la propria attività in condizioni particolarmente disagiate;
2. Si intende per attività particolarmente disagiata un'attività decisamente scomoda, svolta in condizioni difficili e/o faticose per le circostanze specifiche nelle quali viene condotta.
3. Il disagio è una condizione del tutto peculiare e non può coincidere con le ordinarie prestazioni di lavoro né può essere caratteristica delle prestazioni di tutti i lavoratori. Tale disagio può anche essere rappresentato da un orario di lavoro particolarmente flessibile o svolto in condizioni normalmente diverse e di maggior sacrificio rispetto agli altri dipendenti dell'ente senza che le specifiche prestazioni siano già oggetto di specifici compensi definiti dal CCNL (es. indennità di turno, reperibilità).  
L'indennità di disagio trova l'applicazione per l'espletamento dei servizi in presenza di condizioni meteorologiche avverse (freddo intenso, neve e gelo).
4. Per lo svolgimento delle attività sopra indicate è prevista un'indennità di disagio pari ad un importo massimo lordo di € 29,00 mensili e tali importi verranno erogati secondo la disciplina contrattuale, solo nei giorni di effettiva prestazione lavorativa in situazione di disagio su specifica indicazione del Responsabile del Servizio interessato.

5. Il personale che può accedere alle indennità disagiate deve appartenere all'Area dei servizi lavori pubblici, patrimonio comunale, protezione civile, demanio idrico, procedure espropriative.
6. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portate in aumento alle somme destinate a compensare la produttività collettiva.
7. E' cumulabile, invece, con la maggiorazione del 50% di cui all'art. 24 del CCNL 14.09.2001 come integrato dall'art. 14 del CCNL 14.10.2001 che non è classificabile quale indennità.
8. A seguito del rinnovo del CCNL del 21.05.2018 rimane invariato l'importo mensile precedentemente percepito ed assegnato convenzionalmente secondo le modalità previste dall' art. 70 bis e sarà corrispondente a € 1,35 giornalieri, sino al 31.12.2018 mantenendo in vigore gli stessi criteri precedentemente definiti.

#### **ART. 10 - INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

Fino al 21.05.2018 l'indennità verrà percepita ai sensi dell'art. 17 c. 2 lett. F del CCNL 02.04.1999, dal 22.05.2018 verrà compensata secondo i principi stabiliti dall' art. 70 quinquies, c. 1 del CCNL del 21.05.2018.

L' indennità di cui al presente articolo vengono erogate annualmente e sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato ed in caso di assunzione e/o cessazione in corso d'anno verranno riproporzionate.

L'indennità è corrisposta al personale dei servizi demografici, tecnico/manutentivi e amministrativa, successivamente a partire dal 2019 verranno assegnate sulla base dei criteri che verranno concordati tra le parti.

#### **ART. 12 - DISCIPLINA DELLA PERFORMANCE E DEL PREMIO INDIVIDUALE.**

La parti in attuazione dell'art. 69, commi 1 e 2, del CCNL del 21.05.2018 concordano quanto segue :

- La misura della maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, relativa alla performance individuale;
- La quota massima di personale valutato, a cui la maggiorazione può essere attribuita, è pari al 10% con arrotondamento matematico del personale a tempo determinato ed indeterminato in servizio.

#### **TUTTO CIO' PREMESSO**

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il biennio economico 2016 – 2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;

**Atteso** che:

- nel corso dell'anno **2018** il Comune ha continuato ad erogare ai dipendenti che ne avevano titolo gli istituti economici disciplinati dai precedenti accordi decentrati e dai contratti nazionali, in base all'organizzazione degli orari, agli inquadramenti e alle mansioni;
- sono stati quindi erogati importi a titolo di: progressioni orizzontali; indennità di comparto; indennità varie (es. turno, rischio, reperibilità, responsabilità) i cui importi sono stabiliti dai

CCNL o dai CCDI e la cui erogazione è legata allo svolgimento di una certa mansione o ad una particolare articolazione dell'orario di lavoro.

Verificata la consistenza del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno **2018**" che ammonta complessivamente a € **21.195,00**, nella stessa misura prevista nell'anno 2016 (al netto degli incrementi dovuti per l'adeguamento PEO), dando altresì atto che detto fondo non ha subito aumenti dal 2010.

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001;
- i CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 21 maggio 2018
- la normativa in materia di vincoli di finanza pubblica;

Considerato che:

- *l'incidenza delle spese di personale rispetto alle spese correnti, sia nei dati consuntivi 2017, sia nelle previsioni contenute nel bilancio 2018, è inferiore al 50%;*
- *sia per l'anno 2017, sia per il corrente anno 2018 è rispettato il disposto dell'art. 1, c. 557, della L. 296/2006;*

Visto il prospetto di calcolo con il quale è stata predisposta la quantificazione delle risorse da destinare annualmente alla contrattazione decentrata, nel rispetto della contrattazione nazionale, dei parametri di virtuosità fissati per le spese di personale, del patto di stabilità e dei limiti del contenimento della spesa, dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale e che spetta all'Organo di Revisione la vigilanza sulla contrattazione integrativa, nonché sono stati impartiti gli indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica.

Tutto ciò premesso, la Delegazione trattante di parte pubblica, in persona del Segretario Comunale Dott.ssa Carla Viotti, e la delegazione di parte sindacale composta dal sig. Angelo Gallina Rappresentante RSU UIL FPL VCO, sottoscrivono la presente ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno **2018**, relativo al personale dipendente, nel rispetto degli indirizzi ricevuti dall'Amministrazione, destinando le risorse decentrate come segue:

<b>Destinazione Fondo anno 2018</b>	
<b>Destinazioni stabili non contrattate</b>	<b>Importo Euro</b>
Indennità di comparto	2.665,00
Progressioni orizzontali a.p.	7.347,00
<b>Totale destinazioni fisse e vincolate</b>	<b>10.012,00</b>
<b>Destinazioni da contrattare</b>	
Disagio, Rischio e Maneggio Valori	690,00
Specifiche responsabilità	5.300,00
<b>Totale destinazioni variabili</b>	<b>5.990,00</b>
<b>Totale risorse destinate</b>	<b>16.002,00</b>
Progetti art. 15 – serv. scuolabus e neve (finanziati ris. stabili)	0
<b>Totale destinazioni variabili</b>	<b>0</b>
Fondo straordinari	0
Produttività collettiva (residuale)	4.046,00
Quote accantonate	0
<b>Totale fondo</b>	<b>20.048,00</b>

Si dà atto che, per determinazione dell'Amministrazione Comunale, non vengono inserite risorse aggiuntive variabili a carico del bilancio per il finanziamento dei progetti previsti nelle destinazioni variabili, che trovano dunque copertura nella parte stabile del fondo.

La sopra estesa ipotesi di accordo, conseguita nella riunione del 17/12/2018 viene sottoscritta come segue:

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica  
Carlo Ioli  
UIL FPL V.C.O. Angela Falla  
RSU Daniela Caretti



\* \* \* \* \*

Previa approvazione da parte della Giunta Comunale con deliberazione n. 23 del 01/03/2019, sul parere del Revisore dei Conti espresso in data 22/02/2019, l'accordo viene definitivamente sottoscritto come segue in data 06/03/2019

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica  
Carlo Ioli  
UIL FPL VCO Angela Falla  
RSU Daniela Caretti



Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa <sup>(1)</sup>

DESCRIZIONE	2016	2017	DESCRIZIONE	2018	2019
<b>Risorse stabili</b>			<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C. 2 CCNL 2002-05)	10.967	10.967	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	19.842	19.842
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	1.971	1.971	QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	-	333
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.507	1.507	DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	206	235
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	887	887	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	-	-
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	312	312	PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	7.458	7.458		-	-
Riduzione fondo in via permanente	3.260	3.260	DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	-	-
			DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)	-	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>19.842,00</b>	<b>19.842,00</b>		<b>20.048,20</b>	<b>20.409,65</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>			<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) <sup>(2)</sup>	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) <sup>(2) * (4)</sup>	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(2)</sup>	-	-	FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-	INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018,ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	1.353	1.353
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-	MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018,ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	1.353	1.353	SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-	QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) <sup>(6)</sup>	-	-	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018, ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-	-
Riduzione fondo parte variabile	-	-	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>1.353</b>	<b>1.353</b>	<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>1.353</b>	<b>1.353</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>			<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	-	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-	-	QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(6)</sup>	-	-	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(6) (7)</sup>	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-	-
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>1.353</b>	<b>1.353</b>	<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>1.353</b>	<b>1.353</b>
<b>TOTALE</b>	<b>21.195</b>	<b>21.195</b>	<b>TOTALE</b>	<b>21.401</b>	<b>21.763</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>21.195</b>	<b>21.195</b>	<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>21.401</b>	<b>21.763</b>
			IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'	0	0
			IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7)	21.401	21.763
			Controllo limite 2016 (Corte dei conti della Puglia deliberazione 05 luglio 2016 n.99)	206	568
			Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b) ) (8)	206	568

<sup>(1)</sup> Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.<sup>(2)</sup> Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.<sup>(3)</sup> Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.<sup>(4)</sup> Compensi derivanti da cause con spese compensate.<sup>(5)</sup> Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.<sup>(6)</sup> Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 (Circ. RGS n. 12/2011 pag.5, n. 16/2012 pag. 129, n. 21/2013 pag.140).<sup>(7)</sup> I totali vanno adeguati al limite del fondo dell'anno 2016 ai sensi dell'art.23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017<sup>(8)</sup> Importi da verificare a seguito dell'evoluzione delle decisioni della Corte dei conti. In caso di non soggezione al limite tali importi potranno incrementare il fondo<sup>(9)</sup> Resterà da verificare se i piani di razionalizzazione della spesa e i compensi dell'avocatura interna previsti dal CCNL 2016-2018 saranno ancora considerati esclusi